

# Temporärerarbeit in der Pflege – ein bleibender Trend?



# Drei Geschichten – Drei Blickwinkel



**Sabrina, 21 Jahre**

Fachfrau Gesundheit (direkt nach Lehrabschluss)

**Ein Trend ?**

**Eine Lösung ?**

**Eva, 41 Jahre**

Abteilungsleitung OP-Pflege



**Sébastien, 31 Jahre**

Dipl. Pflegefachmann HF,  
Temporärmitarbeiter via  
Vermittlungsagentur

**Ein Problem ?**

# Herausforderungen bei der Flexibilisierung und Temporärarbeit in der Pflege

- hohe Anforderungen an das fachliche Know-How/Erfahrung/Spezialisierung
- zusätzliche Teambelastung für die Einführung und Onboarding
- Einfluss der unterschiedlichen Teamkulturen
- Anforderungen der interprofessionellen und interdisziplinären Zusammenarbeit
- Akzeptanz der Patientinnen und Patienten
- (neue) Agenturen mit fragwürdigen Praktiken
- teilweise „unechte“-Temporärarbeit
- ungenutztes Potenzial der internen Ressourcenallokationen
- enge Rahmenbedingungen für Gestaltung der Flexibilisierung und Vergütung in den Spitälern

# Handlungsfelder für Spitäler

Zentrale  
Ressourcenallokation



Preferred supplier /  
Partner



Onboarding

Flexibilisierung Dienstmodelle & Pooling

**„Schwarz-Weiss-Denken hört  
dort auf, wo die Welt bunt zu  
werden beginnt“**

